

**Empresas**

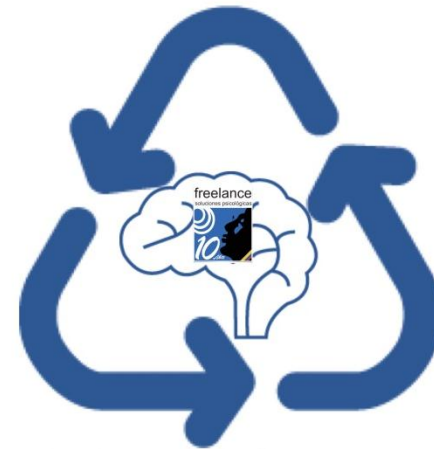
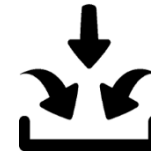
**Psicosocialmente Responsables**

# Empresas Psicosocialmente Responsables

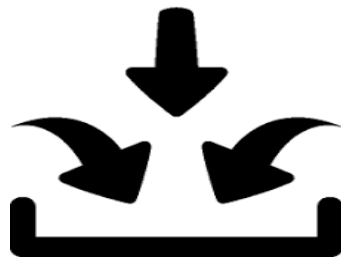
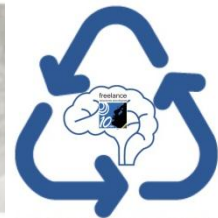


**Modelo de Gestión** que busca acompañar a las organizaciones en pro de convertirse en espacios de trabajo psicosocialmente responsables, por medio de acciones diseñadas especialmente para intervenir dimensiones psicosociales consideradas factores de riesgo desde un abordaje interdisciplinar.

Alineado a la normatividad vigente asociada al tema en Colombia se busca llevar a la empresa a un Nivel de **Riesgo Controlado** en todas sus dimensiones psicosociales intervenibles.



# Empresas Psicosocialmente Responsables



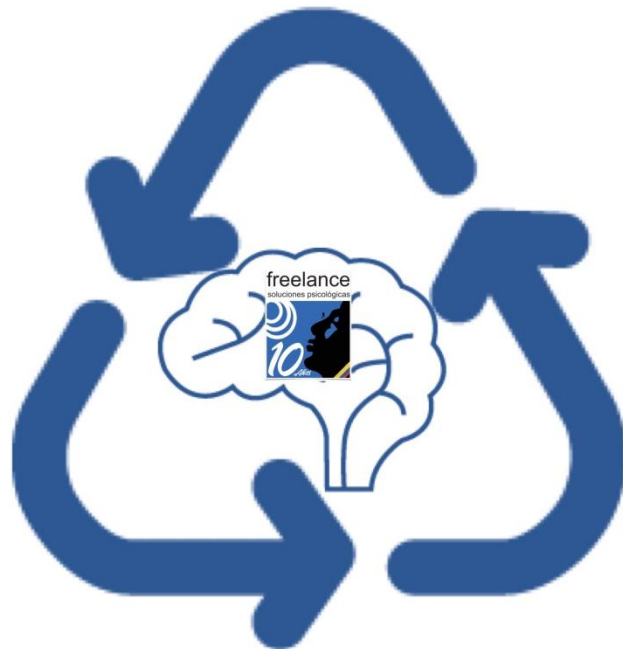
## 1. PREPARACIÓN:

Busca recopilar información cualitativa y cuantitativa de la gestión organizacional asociada al RPS.



## 3. DESARROLLO:

Ejecutar lo planeado, validar el cumplimiento de los objetivos por parte de los responsables y hacer seguimiento al impacto.

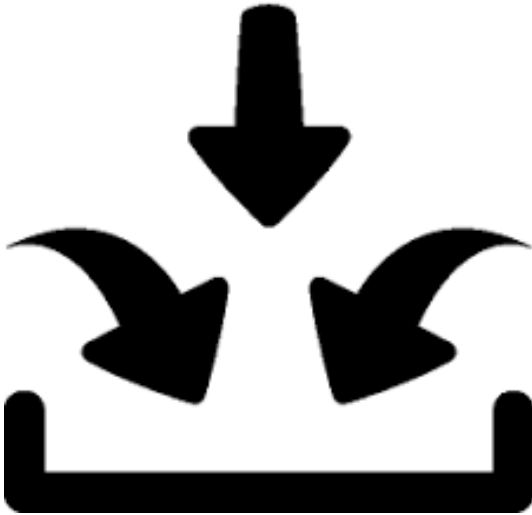


## 2. CREACIÓN:

Aterrizar las acciones a las necesidades manifiestas impactar en los niveles de riesgo percibidos.



# Empresas Psicosocialmente Responsables



## 1. PREPARACIÓN:

Busca recopilar información cualitativa y cuantitativa de la gestión organizacional asociada al RPS.

1. Compromiso Organizacional
2. Checklist Gestión Organizacional
3. Batería RPS (Encuesta, GF, EG, APT)
4. Clima Laboral
5. Herramientas Propias de la Organización

# Empresas Psicosocialmente Responsables



## 2. CREACIÓN:

Aterrizar las acciones a las necesidades manifiestas impactar en los niveles de riesgo percibidos.

1. Análisis Procesos de Selección
2. Pruebas Psicotécnicas de Personalidad y/o Estrategias de Afrontamiento
3. Revisión Procesos de Inducción y Desarrollo.
4. Validar Nivel de Ajuste **Persona/Trabajo**
5. Programas de Formación (Ver especificaciones)
6. Diseño o Revisión de Manuales de Cargo
7. Estudios de Turnos y Cargas laborales
8. Valoraciones de Fatiga Laboral
9. Estudios Ergonómicos
10. Acompañamiento para la implementación de la modalidad de teletrabajo.
11. Acompañamiento para la Estructuración de Comités y Brigadas
12. Revisión o estructuración Política de Alcohol y SPA
13. Actividades de Bienestar (Ver especificaciones)
14. Campañas de Salud y Servicios de Acompañamiento Psicológico (Ver especificaciones)
15. Intervención Específica por Sector Económico

# Empresas Psicosocialmente Responsables



## Programas de Formación

### 1. Programa Base 4 ejes:

- 1.1 Autocuidado
- 1.2 Trabajo en equipo
- 1.3 Comunicación
- 1.4 Stress

### 2. Programas Especializados:

- 2.1 Lideres como Gestores de Cambio
- 2.2 Coaching Grupal e Individual
- 2.3 Modelo Arquetipos
- 2.4 Out doors Alto Desempeño: (Manejo de Conflicto, Trabajo en Equipo, Autocuidado y Stress, Atención al Detalle y Orientación al Logro, )
- 2.5 Modulo Comité Convivencia
- 2.6 Gestión por Competencias
- 2.7 Módulos de Padres, Familia y Pareja
- 2.8 Duerme Bien Trabaja Mejor (Taller del Sueño)
- 2.9 7 Hábitos de la Gente Altamente Productiva
- 2.10 Skills Entre Oros

### 3 Programas Según Sector Comercial:

- 3.1 Administración Publica
- 3.2 Defensa
- 3.3 Educativo
- 3.4 Financiero
- 3.5 Ind y Producción
- 3.6 Petrolero
- 3.7 Salud y Asistencia Social
- 3.8 Transporte



## Campañas de Salud y Servicios de Acompañamiento Psicológico

1. Programa Pre-pensionados
2. Intervención en Crisis
3. Orientación Psicológica
4. Grupos de Apoyo (ALCOHOL, DROGAS, FAMILIA, PAREJA, SEXUALIDAD, EMOCIONES)
5. Reto 21
6. Psy-Call (Orientación Psicológica Telefónica)
7. Kit Anti Estrés
8. Huella de Empatía
9. Brain Gym
10. POR TI (Jornadas de Salud)
11. APP Salud
12. HOLA (Campaña)
13. Cine foro SPA

## Actividades de Bienestar

1. Olimpiadas Deportivas y/o de juegos no riesgosos y virtuales (Ley 50)
2. Salidas Ecológicas
3. Hobbies DAY
4. Ferias Financieras y de Vivienda
5. Talentos FSP
6. Lip Dub
7. Ferias de Arte
8. BIBO (Stand up Comedy)
9. Eventos Familiares
10. Día ANIMAL (Mascotas al trabajo)
11. Muestras de Arte y Cine foros

# Empresas Psicosocialmente Responsables



## 3. DESARROLLO:

Ejecutar lo planeado, validar el cumplimiento de los objetivos por parte de los responsables y hacer seguimiento al impacto.

1. Definición Objetivos e Indicadores de Gestión
2. Seguimiento Especializado Grupal e Individual
3. Evaluación con Herramientas Estandarizadas
4. Cuantificación del impacto en COP

# Empresas Psicosocialmente Responsables



## BENEFICIOS DEL MODELO

1. Aumento en la Productividad Individual y Grupal
2. Propicia Ambientes de Trabajo Agradables
3. Se encaminan las acciones de Gestión Humana y Salud Ocupacional hacia su mayor eficacia.
4. Potencia la Pertenencia Organizacional
5. Fortalece los Vínculos entre Líderes y Colaboradores
6. Favorece la Puntuación de la Empresa en Certificaciones y Auditorias
7. Impacta Positivamente el Presupuesto Organizacional
8. Cumple con la Legislación Vigente en RPS