

<p style="text-align: center;">CENTRO DE FORMACIÓN VIRTUAL CURSO: HABILIDADES DE LIDERAZGO MODULO 1: Riesgo psicosocial, gerencia y gestión del talento humano CONSULTOR: Pseo Camilo Trujillo Páez</p>
<p>Fecha de Inicio: 1 - 08 - 2016 Fecha de Cierre: 31 - 08 - 2016</p>
<p>OBJETIVOS:</p> <ul style="list-style-type: none">• Validar el alcance de la norma asociada al riesgo psicosocial y al acoso laboral en Colombia.• Introducir el modelo de competencias y su importancia en el desarrollo personal a nivel organizacional.• Establecer conceptos comunes iniciales asociados a la función gerencial.
<p style="text-align: center;">ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE APRENDIZAJE</p>
<p>ACTIVIDAD: Trabajo colaborativo (Grupos Máximo 3 Personas)</p> <p>En colaboración con otros compañeros que estén tomando el modulo y que tengan a cargo personal similar al suyo (preferiblemente de la misma área, dependencia o centro de trabajo), diligencien el FORMATO DE ANÁLISIS DE CARGO (adjunto) para cada uno de los cargos bajo su supervisión. Sean lo más descriptivos posible con el cargo analizándolo desde las necesidades y especificaciones del mismo y no desde las características de quienes lo ocupan.</p> <p>Fecha de Cierre: 31 - 08 - 2016</p>
<p>MATERIAL DE APOYO:</p> <ul style="list-style-type: none">• El desarrollo y la gestión de competencias profesionales: una mirada desde la formación JOSÉ TEJADA FERNÁNDEZ/ANTONIO NAVÍO GÁMEZ (Grupo CIFO, Universidad Autónoma de Barcelona, España)• LA FUNCIÓN GERENCIAL Aproximación teórica al concepto de gerencia• Resolución 2646/2008• Acoso laboral y comité de convivencia (Ley 1010 y Res 562)
<p>OBSERVACIONES: Ver documento anexo TRABAJO COLABORATIVO</p>